



PERFIL DEL VOLUNTARIADO ANDALUZ

INFORME 2021



Plataforma Andaluza de Voluntariado



Junta de Andalucía

Consejería de Igualdad,
Políticas Sociales y Conciliación

ÍNDICE DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
PERFIL DE LA MUESTRA	5
EL VOLUNTARIADO ESTABLE	9
EL VOLUNTARIADO PUNTUAL	10
EL PERSONAL REMUNERADO	12
EL PRESUPUESTO	13
LAS PERSONAS DESTINATARIAS	15
PERSPECTIVAS	17
RESUMEN	19
ANEXO. ENTIDADES PARTICIPANTES	21

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1. DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA POR PROVINCIAS	5
TABLA 2. PORCENTAJE DE CAMBIO DE PERSONAS VOLUNTARIAS ESTABLES	10
TABLA 3. PERSONAL CONTRATADO	12
TABLA 4. PORCENTAJE DE CAMBIO DEL PERSONAL REMUNERADO	13

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1. DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA POR PROVINCIAS	6
GRÁFICO 2: ÁMBITO TERRITORIAL DE ACTUACIÓN	7
GRÁFICO 3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN DEL VOLUNTARIADO	8
GRÁFICO 4. TENDENCIA DE PERSONAS VOLUNTARIAS ESTABLES EN LA ENTIDAD	9
GRÁFICO 5. Nº PERSONAS VOLUNTARIAS PUNTUALES POR PROVINCIAS	9
GRÁFICO 6. % PERSONAS VOLUNTARIAS PUNTUALES POR PROVINCIAS	9
GRÁFICO 7. TENDENCIA DEL PERSONAL REMUNERADO	11
GRÁFICO 8. PRESUPUESTO ANUAL DE ENTIDADES	13
GRÁFICO 9. TENDENCIA DE PRESUPUESTO ANUAL	14
GRÁFICO 10. COLECTIVO DE ATENCIÓN	15
GRÁFICO 11. Nº DE PERSONAS DESTINTARIAS POR PROVINCIAS	16
GRÁFICO 12. % DE PERSONAS DESTINTARIAS POR PROVINCIAS	16



En un año donde la acción voluntaria ha seguido estando ahí, con fortaleza, también ha sido un año diferente y donde las prácticas solidarias han ido adaptándose en un continuo vaivén de posibilidades que las entidades de voluntariado han afrontado con imaginación y con una adaptación de sus maneras y de sus relaciones personales.

El voluntariado en Andalucía sigue siendo clave para transformar y cuidar a las personas vulnerables, y en 2021 hemos acompañado las distintas circunstancias de los proyectos tanto en zonas rurales como en las ciudades, hemos buscado formas de comunicación que entrañaran más seguridad sanitaria para el voluntariado y para los destinatarios de esa acción. Pero también hemos cuidado la salud emocional de las personas voluntarias que necesitan tener siempre las suficientes energías para acompañar procesos delicados que una pandemia como la que vivimos está dejando en tantos colectivos.

2

En este estudio, hacemos una panorámica de cómo se ha vivido este año en las entidades, según ámbitos de actuación, según edades, según territorios... para reflejar lo mucho y bueno que en Andalucía se mueve todos los días para tratar de atender a casi un 40% de la población que en estos momentos necesitan apoyos y cuidados.

La pandemia nos va a seguir demandando trabajo, la situación social derivada de la misma también, lo que convierte en urgente las necesidades expresadas en este informe que tienen las entidades para afrontar en los próximos meses.

Gracias a todas las organizaciones que han hecho posible este estudio realizado en estos meses y al equipo de trabajo de esta Plataforma que busca y cuida de un espacio único de acción solidaria en nuestra Andalucía, ese espacio que configura toda la masa social que suponen las personas voluntarias, sus inquietudes, su formación su estado anímico. Sin las Plataformas de Voluntariado este espacio estaría mucho más huérfano.

Armando Rotea Molero

Presidente

Plataforma Andaluza de Voluntariado

Introducción

Cada año, desde la **Plataforma Andaluza de Voluntariado** y las **Plataformas y Redes provinciales** de voluntariado, trabajamos en la actualización del estado de nuestras entidades para obtener un perfil del voluntariado andaluz. Poder conocer las características y necesidades de las organizaciones que hacen posible la labor voluntaria nos permite hacer un seguimiento y dar visibilidad y reconocimiento al conjunto de entidades cuyas acciones solidarias son fundamentalmente necesarias.

A raíz de la pandemia, y de manera excepcional a causa de ella, en diciembre de 2020 hemos elaborado, junto con la Consejería de Igualdad, Políticas sociales y Conciliación, un informe sobre la situación de las organizaciones de voluntariado a partir del cual hemos dado a conocer cómo estaba impactando el COVID-19 en su trabajo cotidiano, después de 8 meses de iniciada la emergencia socio-sanitaria.

Este 2021 volvemos a realizar las preguntas de cada año, si bien entendiendo que el COVID-19 todavía está condicionando nuestras vidas. Indagamos en el estado de situación de las entidades andaluzas que trabajan con personas voluntarias para saber si han podido retomar las actividades y proyectos que desarrollaban antes de la pandemia y valorar la evolución de las mismas un año después. Nuestra intención ha sido averiguar cómo han afrontado en el último año sus quehaceres relativos a las acciones de voluntariado desplegadas en los territorios y constatar si hubo modificaciones respecto del año anterior.

Para recoger toda la información requerida hemos diseñado un cuestionario de 23 preguntas estructurado en 4 bloques: 1) información general, 2) personal voluntario y remunerado, 3) presupuesto y proyectos y 4) necesidades formativas. Los datos han sido recabados del 19 de octubre al 25 de noviembre de 2021, con fines estadísticos, habiendo recogido un total de **245 respuestas**.

El presente informe muestra las experiencias de este conjunto de entidades de voluntariado que han cumplimentado el formulario de manera global. De esta forma se preserva la confidencialidad de las respuestas, trabajando anónimamente los datos, centrándonos en la información relativa a estructuras, recursos y personas destinatarias totales a nivel andaluz y desagregadas por provincias.

El análisis se ha dividido en tres bloques principales:

- ◇ **Estructura de la entidad** (personas voluntarias y personal contratado);
- ◇ **Presupuesto**
- ◇ **Personas destinatarias.**

Uno de los aprendizajes que nos ha dejado la pandemia ha sido que la solidaridad es un elemento esencial para salir adelante en tiempos de crisis. Si logramos continuar con los niveles de cuidados y protección que hemos tenido estos dos años, seremos mucho más fuertes y resilientes ante nuevas eventualidades. Creemos que el fomento del espíritu solidario se trabaja día a día, mostrando que la realidad del voluntariado existe y ha sido uno de los grandes aportes de la sociedad. Mostrar y compartir estas experiencias contribuye a la valorización y el reconocimiento de la labor voluntaria.

La pandemia ha reconfigurado el voluntariado: éste ha tenido que readaptarse y cambiar sus modalidades. No ha sido fácil encontrar el equilibrio entre seguir atendiendo a las necesidades sociales de siempre, las nuevas -surgidas por el COVID-19-, y el cumplimiento de las medidas de contingencia ante el virus. A casi dos años del inicio de la emergencia sociosanitaria, cuando la incertidumbre era total y las entidades no tuvieron más opción que continuar trabajando sin tiempo para detenerse a pensar en los posibles riesgos, pasamos a otro momento en el que se ha perdido, naturalmente, algo del miedo inicial y se ha vuelto a mirar hacia adelante.

En este contexto, se retoman muchas actividades de voluntariado presenciales con los protocolos establecidos, teniendo en consideración que, si bien lo peor de la emergencia sociosanitaria ya ha pasado, esta situación sigue causando preocupación. Mientras la pandemia continúe, seguirán siendo necesarias otras modalidades de implementación de la labor voluntaria. Las entidades han demostrado tener esa gran capacidad de transformación, afrontando los retos del presente y visualizando horizontes de futuro.

4

A continuación, se muestra un breve balance de lo que ha supuesto este 2021 para las organizaciones, para el voluntariado y para las personas destinatarias de nuestras acciones. Con esto, podremos trazar líneas de acción conjuntas que permitan sortear las dificultades venideras, y podamos canalizar los recursos disponibles, tanto públicos como privados, hacia una contribución más significativa que garantice mejoras concretas en las personas con y para las que trabajamos.

Perfil de la muestra

Este año hemos contado con la participación de **245 entidades de voluntariado** de toda Andalucía (ver *anexo*), lo que supone un **35%** del universo total al que dirigimos la consulta. La tabla 1 recoge el número de respuestas totales por provincias, distinguiendo entre miembros y no miembros de Plataformas y Redes de voluntariado.

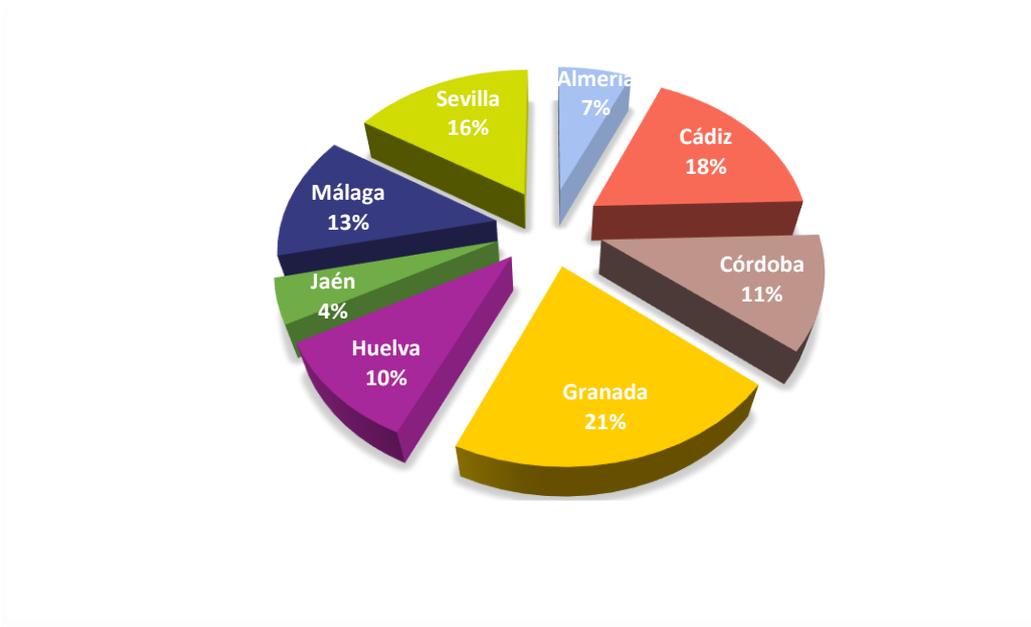
DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA POR PROVINCIAS

TABLA 1. DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA POR PROVINCIAS

Provincias	Totales Respuestas	Entidades miembros de plataformas y redes de voluntariado	Entidades no miembros de plataformas y redes de voluntariado
Almería	16	12	5
Cádiz	44	42	3
Córdoba	28	24	5
Granada	51	30	22
Huelva	25	6	19
Jaén	11	9	3
Málaga	31	22	10
Sevilla	39	29	11
TOTAL	245	167	78

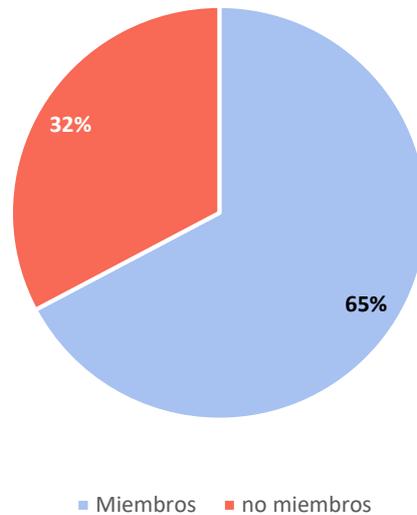
Nuestra disposición para alcanzar el mayor número de respuestas de todas las provincias de nuestra comunidad ha posibilitado que en la consulta hayan participado entidades de todo el territorio andaluz, estando representadas las **8 provincias** en la proporción que arroja el gráfico siguiente.

GRÁFICO 1. DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA POR PROVINCIAS



PERTENENCIA A PLATAFORMAS/REDES DE VOLUNTARIADO

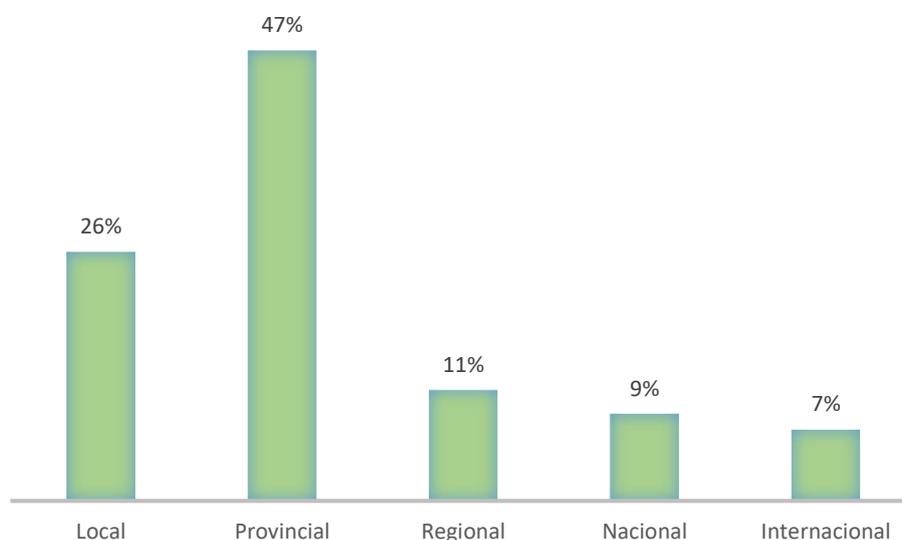
6



Nuestra comunidad autónoma se vertebra en una extensa red de entidades de voluntariado, de las que un **65%** de las entidades participantes en este informe son miembros de alguna plataforma/red de voluntariado de Andalucía.

ÁMBITO TERRITORIAL DE ACTUACIÓN

GRÁFICO 2: ÁMBITO TERRITORIAL DE ACTUACIÓN

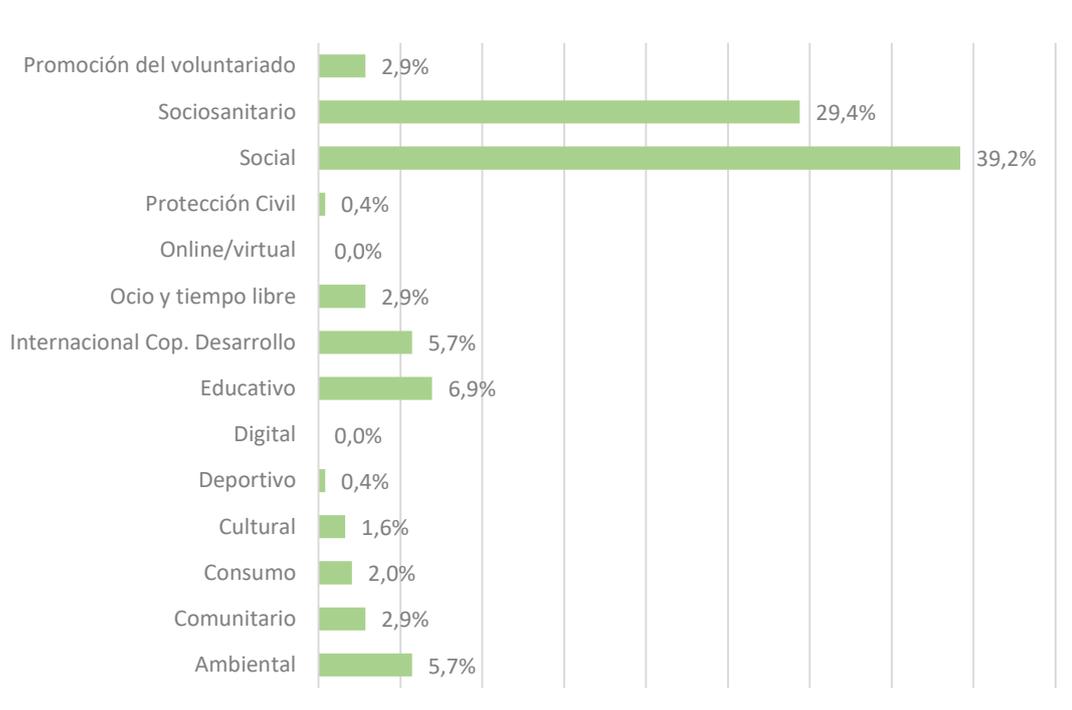


En cuanto a las **zonas de intervención de las entidades**, casi la mitad interviene a nivel **provincial (47%)**, tal como puede observarse en el gráfico, seguido de una intervención más local (26%), siendo las menos representadas las que tienen una actuación autonómica (11%), nacional (9%) o internacional (7%).

ÁMBITO DE ACTUACIÓN DEL VOLUNTARIADO

La **Ley 4/2018, Andaluza de Voluntariado**, define trece ámbitos de actuación del voluntariado, a saber: Voluntariado social, internacional de cooperación para el desarrollo, ambiental, cultural, deportivo, educativo, sociosanitario, de ocio y tiempo libre, comunitario, de protección civil, online/virtual, digital, y de consumo. El gráfico 4 refleja el total de ámbitos de actuación y los porcentajes que cada uno representa en las entidades de voluntariado andaluzas.

GRÁFICO 3. ÁMBITO DE ACTUACIÓN DEL VOLUNTARIADO



En cuanto los datos recogidos de los ámbitos de actuación de las entidades participantes destacan, principalmente, el **social (39,2%)** y el **sociosanitario (29,4%)**. Los siguientes en orden de mayor a menor representación son el voluntariado educativo (6,9%), el ambiental (5,7%) y el internacional de cooperación para el desarrollo (5,7%) pero con un porcentaje mucho menor.

Estructura de las entidades

El primer bloque del análisis corresponde a la estructura de las entidades en tanto personas voluntarias y personal contratado. Veremos que, dentro de las primeras, encontramos dos modalidades: el voluntariado estable y el puntual, en función de la regularidad u ocasionalidad de la colaboración de las personas en las entidades. Por personal contratado nos referimos a todas aquellas personas que tienen un trabajo remunerado en la entidad.

El voluntariado estable

La suma total de **personas voluntarias** vinculadas a la muestra de entidades de voluntariado andaluzas que participan en la encuesta es de **30.060**, lo cual implica un promedio de 3.758 personas voluntarias por provincia, aunque el desigual reparto poblacional y con ello el reparto asociativo, también se traduce en personas voluntarias, siendo las provincias más pobladas las que más número de personas voluntarias registran.

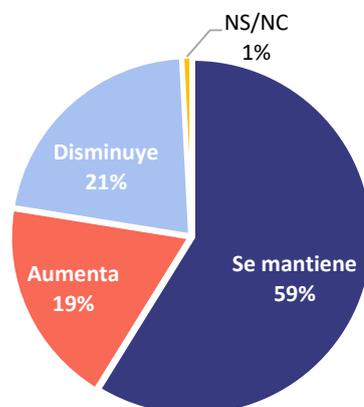
A nivel de entidades, un dato para considerar es que sólo diez entidades concentran casi el 75% del total del voluntariado estable (22.237 personas voluntarias), mientras que más del 80% de las organizaciones sólo cuentan con la colaboración de 7.823 personas en total, lo cual significa que la gran mayoría de las entidades cuentan con menos de 35 personas voluntarias en promedio. Alrededor de la mitad de las entidades tienen menos de 15 personas voluntarias estables.

Del total de las 245 respuestas recibidas, sólo 6 entidades indican no contar con voluntariado al momento de cumplimentar el cuestionario.

TENDENCIA DE LA PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA

En relación con el año anterior, de acuerdo a los datos obtenidos, la plantilla de personas voluntarias ha seguido el comportamiento que en el siguiente gráfico se refleja.

GRÁFICO 4. TENDENCIA DE PERSONAS VOLUNTARIAS ESTABLES EN LA ENTIDAD



Si comparamos la situación actual y 2020, el **59%** de las entidades indica que el número de personas voluntarias se **ha mantenido**. El **21% ha disminuido** y el **19% ha aumentado** la presencia de voluntariado en este periodo.

Los valores más destacables en cuanto a los porcentajes de aumento y disminución de personas voluntarias con respecto al año anterior son:

- En cuanto a aquellas entidades que han observado una disminución de participación voluntaria encontramos que: el 43% presenta un porcentaje de reducción de entre un 10% y un 50%, y el 32% de menos del 10% de su personal voluntario.
- De las entidades que han indicado un aumento del voluntariado, el 50% ha expresado un porcentaje de variación de entre un 10 y un 50%, y el 26% de menos del 10% de suba del número de personas voluntarias.
- Las entidades que han presentado un porcentaje de cambio mayor al 100% representan sólo el 4% (tanto en el caso de entidades que redujeron como las que aumentaron el voluntariado).

TABLA 2. PORCENTAJE DE CAMBIO DE PERSONAS VOLUNTARIAS ESTABLES

	Aumenta	Disminuye
< 10%	26%	32%
10%-50%	50%	43%
>50%	11%	13%
>100%	4%	4%
NS/NC	7%	8%

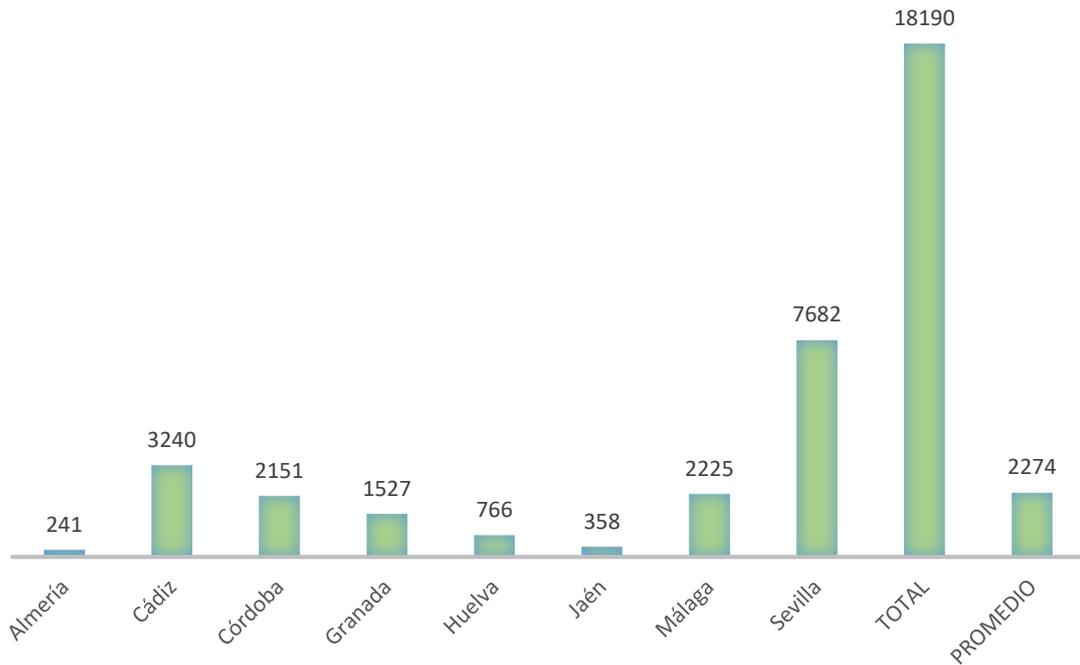
Se aprecia que son muy similares los porcentajes de variación en la tendencia de personas voluntarias de este 2021 en comparación con el año anterior, tanto para los casos en los que ha aumentado como en los que el número ha disminuido.

Ahora bien, si vinculamos esa **tendencia en función del ámbito de actuación** podemos concluir que las entidades que aumentan su voluntariado son las vinculadas a lo **sociosanitario**.

El voluntariado puntual

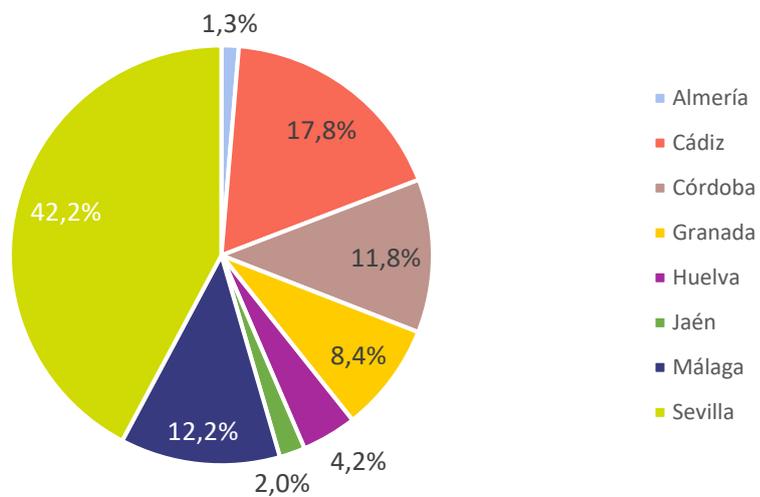
Si sumamos el total de personas voluntarias puntuales en entidades que forman parte de la muestra nos encontramos con **18.190** personas que colaboran en actividades de este tipo de manera ocasional. Este número implica un promedio de 2.274 personas voluntarias por provincia, tal como se observa en el gráfico a continuación.

GRÁFICO 5. Nº PERSONAS VOLUNTARIAS PUNTUALES POR PROVINCIAS



En particular, **Sevilla** cuenta con 7.682 personas voluntarias puntuales, **42,2%** del total de toda la comunidad autónoma; **Cádiz** con 3.240 (**17,8%**) y **Málaga** con 2.225 colaboradores puntuales, quienes representan un **12,2%** del total.

GRÁFICO 6. % PERSONAS VOLUNTARIAS PUNTUALES POR PROVINCIAS



El personal remunerado

Teniendo en cuenta esta variable observamos que el número de entidades que participan en la encuesta es menor, dado que un **24% de ellas no cuentan con personal remunerado**, frente al **76% que sí lo tienen** (el 1% restante no responde).

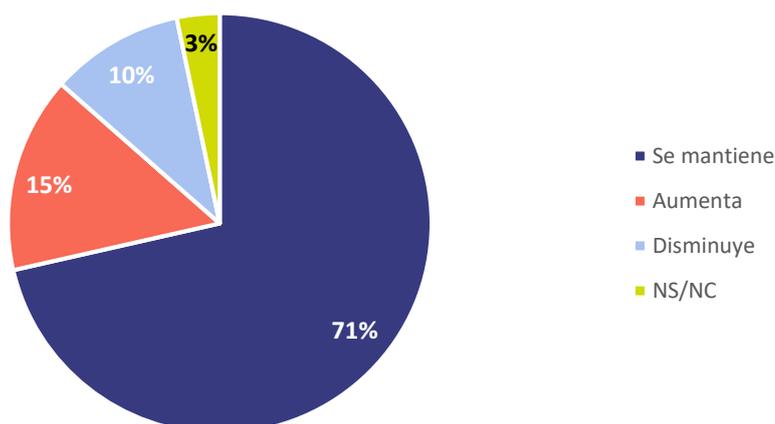
Tabla 3. PERSONAL CONTRATADO

Personal contratado	Nº	%
Sí tienen personal contratado	185	76%
No tienen personal contratado	58	24%
Entidades NS/NC	2	1%

TENDENCIA DEL PERSONAL CONTRATADO

El gráfico a continuación muestra que la realidad del sector en cuanto al personal remunerado es estable ya que en el 71% de los casos, las entidades no han producido cambios con respecto al personal contratado.

GRÁFICO 7. TENDENCIA DEL PERSONAL REMUNERADO



En este caso, del total de entidades que confirmaron haber tenido un **aumento** de su personal, sólo un 4% ha indicado una variación del más del 50%. La mayoría ha mostrado porcentajes de variación menores. En cuanto al total de entidades que indican una **disminución**, se aprecia mayor dispersión en cuanto a los rangos de cambio, pero el 21% de las entidades expresa un cambio a la baja de entre el 10 y el 50% con respecto al año anterior.

Tabla 4. PORCENTAJE DE CAMBIO DEL PERSONAL REMUNERADO

	Aumenta	Disminuye
< 10%	35%	15%
10%-50%	35%	21%
>50%	4%	8%
>100%	0%	2%
NS/NC	7%	2%

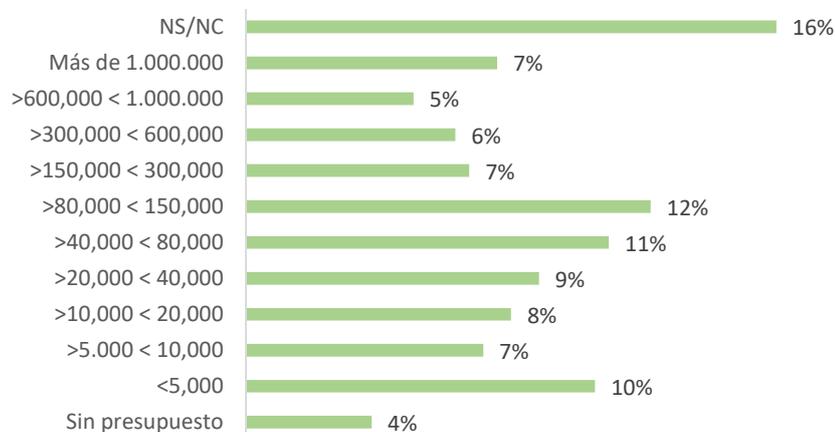
Un dato a tener en consideración es que del total de entidades que indican tener personal remunerado, el **71%** cuenta con **menos de 20 trabajadores**, siendo sólo el 9,7% las que tienen más de 100 trabajadores contratados.

El presupuesto

El presupuesto es una herramienta necesaria para poder viabilizar los proyectos y acciones que las entidades conciben y despliegan para poder cumplir con sus objetivos, pero también para mantener la estructura organizacional que pueda sacar adelante esas iniciativas, desde su planificación hasta su implementación.

El presupuesto anual de las entidades se ha consultado por rangos, tal como puede apreciarse en el gráfico a continuación. El mayor porcentaje de respuestas ha estado representado por las entidades que no han podido especificar sus presupuestos anuales (**16%**).

GRÁFICO 8. PRESUPUESTO ANUAL ENTIDADES



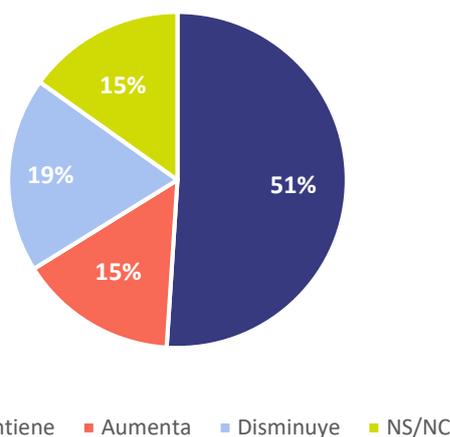
A efectos del análisis, centrándonos sólo en los datos concretos recibidos, podemos concluir que la distribución de las respuestas es bastante uniformizada. Los valores más populares son los rangos que se encuentran en los siguientes intervalos: más de 80.000 € y menos de 150.000 € (**12%**), seguido de los intervalos más de 40.000 € y menos de 80.000 € (**11%**), y menos de 5.000 € (**10%**).

La gráfica muestra a su vez que un **4%** de las entidades que respondieron el cuestionario trabajan sin presupuesto, mientras que un **7%** de éstas lo hace con más de 1.000.000 de euros de presupuesto anual.

TENDENCIA DEL PRESUPUESTO DE LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO

En cuanto a la tendencia de presupuesto que realizan las entidades respecto al presupuesto anual con el que han contado el año anterior, los resultados son los siguientes:

GRÁFICO 9. TENDENCIA DE PRESUPUESTO ANUAL



Los datos aquí arrojan una tendencia clara ya que el **51%** considera que el presupuesto 2021 **se ha mantenido** respecto al del año 2020. Un **19%** confirma haber **reducido** el mismo, mientras que un **15%** indica haberlo **aumentado**. El porcentaje de NS/NC es del **15%** del total de respuestas.

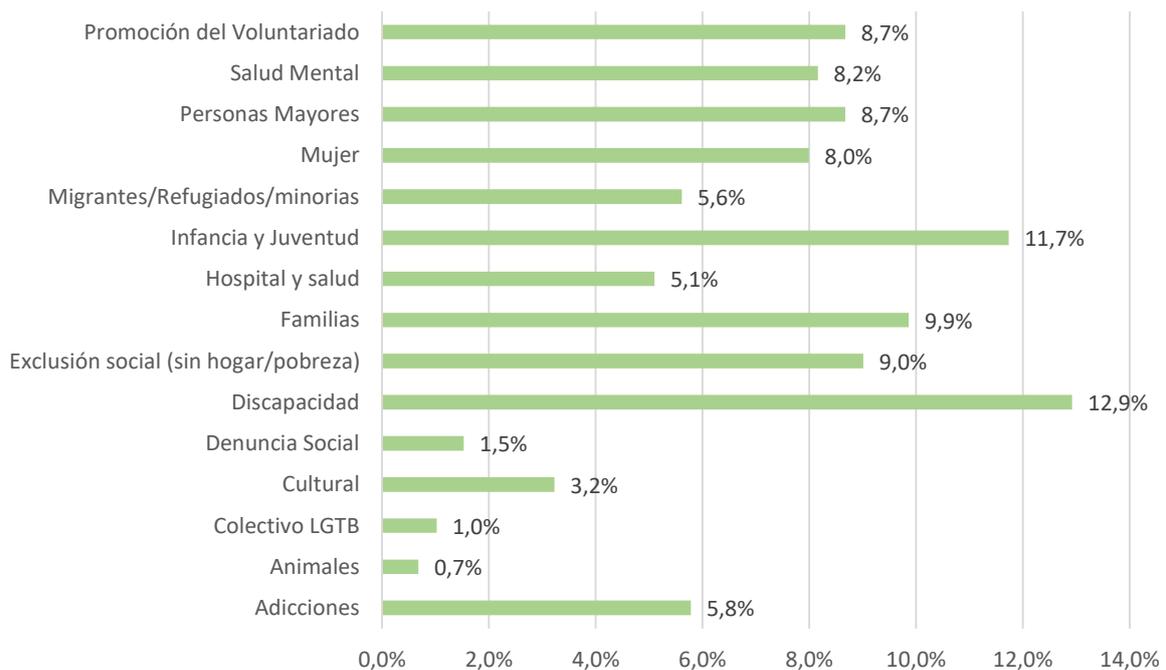
Las personas destinatarias

Las personas destinatarias son aquellas que reciben asistencia, cuidados y apoyo por parte de las personas voluntarias, que, desinteresadamente, trabajan para poder satisfacer sus necesidades y compartir espacios, tiempos y esfuerzos de manera colectiva. Analizamos los colectivos prioritarios de atención como así también el número total de personas destinatarias en la comunidad autónoma andaluza durante el año 2021.

COLECTIVOS PRIORITARIOS DE ATENCIÓN

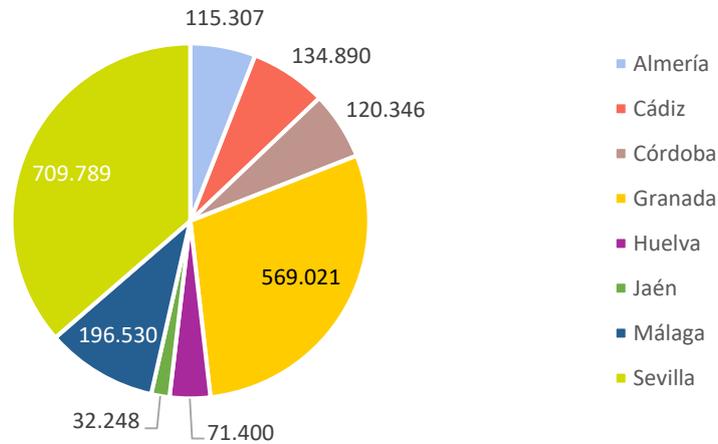
Los principales colectivos a los que se ha dirigido la acción voluntaria en este tiempo tienen que ver con la **discapacidad (12,9%)**, **infancia y juventud (11,7%)**, y **familias (9,9%)**. Sumando las personas en situación de exclusión social (9%), las personas mayores (8,7%) y la salud mental (8,2%) se observa que más de la mitad de los programas y acciones han tenido como destinatarios a estos colectivos.

GRÁFICO 10. COLECTIVOS DE ATENCIÓN



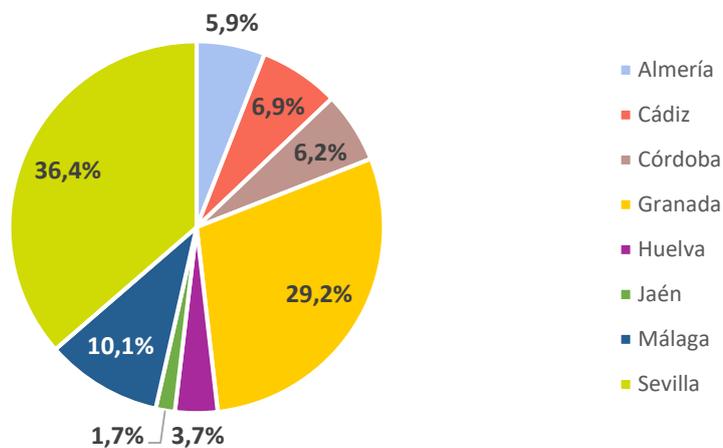
Realizando una sumatoria de las personas atendidas habitualmente por las entidades participantes en la encuesta hablamos de casi **2 millones de personas**. A continuación, se aprecia en el gráfico la distribución por provincias de aquellas personas que han sido destinatarias de la acción de las entidades de voluntariado consultadas.

GRÁFICO 11. NÚMERO DE PERSONAS DESTINATARIAS POR PROVINCIAS



Sevilla es de las provincias que cuenta con mayor número de entidades de voluntariado y por ende, la que más cantidad de personas destinatarias ha tenido durante este 2021. Junto con **Granada**, ambas provincias representan el **65,6%** del total de personas atendidas. En promedio, cada una de las 8 provincias destina su labor voluntaria a 243.691 personas al año.

GRÁFICO 12. % DE PERSONAS DESTINATARIAS POR PROVINCIAS



Perspectivas

Tres de las preguntas que hemos realizado han tenido que ver con las necesidades del tercer sector relativas al voluntariado, su personal remunerado y a la junta directiva. Recoger estas respuestas nos brinda un panorama de las situaciones que podrían mejorarse, a los fines de volver más eficiente la gestión del voluntariado.

NECESIDADES VINCULADAS AL PERSONAL VOLUNTARIO

En cuanto a las necesidades relativas al personal voluntario encontramos:

- Formación continua de las personas voluntarias
- Formación específica (en áreas de trabajo, colectivos de atención, herramientas digitales)
- Reconocimiento social
- Sensibilización comunitaria
- Fidelización, compromiso y estabilidad de la persona voluntaria

NECESIDADES VINCULADAS AL PERSONAL REMUNERADO

En lo relativo a las necesidades vinculadas al personal remunerado, las más comunes son las siguientes:

- Recursos económicos
- Equipos informáticos y mejora en las instalaciones
- Formación (contabilidad, ODS, captación de fondos, proyectos, redes y streaming, comunicación)
- Tiempo para la coordinación del voluntariado
- Mayor estabilidad en los contratos y mejores condiciones

17

NECESIDADES VINCULADAS A LA JUNTA DIRECTIVA

Finalmente, las respuestas relativas a las necesidades para el caso de la junta directiva se resumen en los siguientes ítems:

- Espacio físico para reuniones
- Mayor compromiso, implicación y cercanía con los proyectos
- Mejora de la captación de fondos/socios
- Formación (legislación, actualización digital, gestión de personal, ODS, género)
- Mayor disponibilidad, poder atender y compaginar la vida laboral, familiar y las obligaciones del cargo en reuniones, actividades y jornadas.

En cuanto a la formación, se considera necesario que sea continua en materia de voluntariado, para que las personas que colaboran desinteresadamente con la sociedad estén motivadas y aumente su participación en el tiempo. La formación también debe ser específica cuando se trata de brindar atención a un colectivo particular ya que es necesario para poder ayudar a otras personas conocer sus realidades y poder

entender cuáles son sus necesidades. Así mismo, la pandemia ha demostrado con la emergencia del voluntariado *online* que es muy útil la formación en herramientas digitales, tanto para las personas voluntarias, las remuneradas como para los colectivos de atención.

En temas relacionados con la financiación, se observan preocupaciones vinculadas con la necesidad del aumento de las subvenciones (en número y en cuantía) por parte de las administraciones públicas, como así también de una menor complejidad y más rapidez en sus resoluciones. Esto repercutiría en la calidad organizacional de las entidades, las cuales podrían ampliar la acción social voluntaria y tener un mayor número de personal contratado en mejores condiciones.

Resumen

El escenario sociosanitario que estamos atravesando ya no es igual al del año 2020, pero la pandemia sigue siendo parte de nuestras vidas. A partir de esto, desde la Plataforma Andaluza de Voluntariado, observamos la **necesidad de conocer la realidad del movimiento voluntario**, ya que la situación de las entidades es variable y va adaptándose a continuos cambios. Ello nos permite continuar pensando en las estrategias presentes y futuras que posibiliten que las organizaciones hagan su trabajo lo mejor posible, y de esta manera, contribuyan al bienestar de la sociedad.

Uno de los aspectos clave de este 2021 ha sido la **vuelta a la presencialidad**. Muchas de las actividades de voluntariado que se habían visto interrumpidas debido a las medidas y restricciones activadas inicialmente para la contención del virus, este año se han retomado. En estos casos, los **protocolos de seguridad** se siguen aplicando, por cuestiones éticas y de salud colectiva, ya que muchas organizaciones trabajan con poblaciones de riesgo. También se observa que una menor cantidad de entidades continuaron con la atención telemática y todavía están en proceso de recuperación y reorganización presencial de sus programas de voluntariado.

Cuando analizamos el estado de las entidades, refiriéndonos a su estructura –en cuanto al **personal voluntario**–, nos encontramos con una realidad en creciente expansión. El primer dato del año 2021 es el **incremento** de las personas voluntarias estables en Andalucía en comparación con el año anterior.

19

En cuanto a **personal remunerado** observamos una realidad más estable. El 71% de las entidades no han visto cambios con respecto a sus contrataciones. Considerando que el año anterior los datos aportaron un número similar (un 72% a diciembre 2020), eso nos daría la pauta de regularidad en este punto. No obstante, la **estabilidad laboral** de las entidades está directamente relacionada con la financiación, una cuestión que sigue provocando una gran preocupación en el sector.

La **variable presupuestaria** ha mostrado una leve mejora este año en tanto el porcentaje más alto de respuestas de las entidades (exceptuando un 16% que no ha respondido) la ubica dentro del intervalo **>80.000 € y <150.000 €**, cuando el año anterior el rango más representado había sido el de >40.000 € y <80.000 €. Se observa asimismo que un **4%** trabaja sin presupuesto, valor que se ha mantenido respecto del año pasado.

Aunque no haya habido un gran aumento a nivel presupuestario, los datos son mejores que las estimaciones que habían realizado las propias entidades en 2020 respecto de su previsión futura de presupuesto anual. Esta previsión estuvo marcada por la incertidumbre, lo cual implicó que la mayor parte de las organizaciones estimaron que sus ingresos en 2021 se mantendrían o disminuirían con respecto al 2020.

Los principales colectivos a los que se ha dirigido la acción voluntaria en este tiempo tienen que ver **con discapacidad (12,9%), infancia y juventud (11,7%), y familias (9,9%)**. El 2020, como año excepcional, evidenció un

incremento del número de personas destinatarias, en particular, en los sectores de la salud y la exclusión social. Ello explica que el número de usuarios haya disminuido este año. En cuanto a los datos recogidos de los ámbitos de actuación de las entidades andaluzas de voluntariado destacan principalmente el **social (39,2%)** y el **sociosanitario (29,4%)**.

Por último, el estudio refleja la realidad cambiante de la acción voluntaria que va adaptándose ante las nuevas necesidades sociales, destacando su papel a través del tiempo y mostrando su capacidad de reconstrucción del lazo social. Que la sociedad y el estado reconozcan estas labores contribuye a la valorización de la solidaridad y a la ampliación de los cuidados colectivos.

Anexo. Entidades participantes

Desde la Plataforma Andaluza de Voluntariado agradecemos la participación de las **245 entidades** de voluntariado de Andalucía, cuyas respuestas y colaboración han hecho posible este informe.

Provincia de Almería

ALCER Almería
Asociación at-tawba
Asociación de padres de niños y adolescentes con cáncer de Almería y provincia-Argar
Asociación de Personas con Discapacidad El Saliente
Asociación INNOVA Almería
Asociación para la Prevención. ATIEMPO
ASPAPROS
CDB PADRE HUELIN
COLEGA Almería
Cruz Roja Almería
FEAFES Almería Salud Mental. EL TIMÓN
Jóvenes Solidarios "Los Millares"
Movimiento por la Paz -MPDL- Almería
ONCE
Reval
Ura Clan

Provincia de Cádiz

ADIFI JEREZ
Adisvi
AFA LA MERCED
AFEMEN
ALCER Cádiz
Algeciras Acoge
APADIS Bahía de Algeciras
Asociación de familiares enfermos de Alzheimer y otras demencias "FARO DE CHIPIONA"
Asociación AMARE LGTBI
Asociación ARRABAL Chiclana
Asociación Bornicha de Voluntariado
Asociación Conil Contra el Cáncer
Asociación de enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa ACCU Cádiz
Asociación de familiares y amigos de drogodependientes del centro español de solidaridad Jerez-
AFACESJE
Asociación de personas con discapacidad PER-AFAN
Asociación española contra el cáncer
Asociación familiares y personas con Alzheimer
Asociación Grupo Scouy Kenya
Asociación Hogar La Salle
Asociación jerezana de ayuda a personas que conviven con el VIH/SIDA "SILOE"
Asociación Juvenil Inter
Asociación local de ayuda al toxicómano. ALAT
Asociación MARÁ
Asociación ORION de transplantados, donantes y cardíacos de Algeciras

Asociación para el desarrollo de programas sociocomunitarios, educativos, prevención del absentismo escolar e inclusión de personas con discapacidad. ALENDYO

Asociación Párkinson Cádiz

Asociación Victoria Kent

Asociación MUSEKE

ASPRODEME Puerto Real

Coordinadora DESPIERTA

Cruz Roja Cádiz

DISCUBRIQ

DIV_MUJER

ESPÉRIDA

Fundación ADRA

Fundación Mornese

GEA Asociación de voluntariado

Hijas de la Caridad de San Vicente de Paúl. Hogar Marillac

ONCE

PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ

PROYDE

Proyecto Hombre Provincia de Cádiz

Scouts Católicos de Cádiz y Ceuta

Voluntarios por otro Mundo

Provincia de Córdoba

Acirad

ACOARE

ACOJER

ALCER-Córdoba

ALSUBJER

APIC - ANDALUCÍA ACOGE

Asaenec

Asociación ACOLU

Asociación Adiscar

Asociación Cordobesa de Enfermos Afectados de Espondilitis, ACEADE

Asociación Cultural Selpia

Asociación Hogar Mariposas

Asociación Paz con Dignidad

Asociación Paz y Desarrollo

Asociación San Rafael de Alzheimer y Otras Demencias

Asociación Sonrisa de Lunares

Autismo Córdoba

Córdoba Inclusiva

Cruz Roja Córdoba

Fundación DomusVi

Fundación Don Bosco Salesianos Social

Fundación Mujeres

Fundación PROLIBERTAS- Delegación Córdoba

GRODEN-Ecologistas en Acción

Manos Unidas

Plataforma Voluntariado Córdoba

Red G.F.U. para la Fraternidad Humana

Teléfono de la Esperanza

Provincia de Granada

ACEGRA

AD-HOC

ADANER Granada

AGDEM

AGEyR (Asociación Granadina de Emigrantes y Retornados)
Agrajer
APROSMO
Asociación ALPOGRA
Asociación ALZHECON
Asociación Andaluza de Familias Solidarias
Asociación AUTISMO Granada
Asociación CONECTA
Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer "ALTAAMID"
Asociación de familiares de enfermos de alzheimer AFAVIDA
Asociación de familiares de enfermos de alzheimer de Motril- CONTIGO
Asociación de Mujeres en Solidaridad con Madres Solas "Marisa Sendón"
Asociación de Pacientes Cardíacos de Granada y Provincia
Asociación EDICOMA (Centro Social Hogar del Corazón de María)
Asociación GRACIAS
Asociación Granadina de Fibromialgia, AGRAFIM
Asociación Imeris
Asociación INTELIGENCIA LIMITE Granada.
Asociación JER contra la Progeria infantil prematura
Asociación José Guardia Necesidades sin Fronteras
Asociación Madre Coraje
Asociación MIRAME de apoyo a familias y personas con TEA de Granada
Asociación Oferta Cultural de Universitarios Mayores- OFECUM
Asociación para la solidaridad
Asociación semillistas
ASPADISSE
AsVoGra - Asociación del Voluntariado de Protección Civil y Emergencias de Granada
CODAPA
Cruz Roja Granada
Cruz Roja Loja
Fampa Alhambra Granada
FEGRADI COCEMFE Granada
Fundación Agua d Coco
Fundación RIQUELME
Fundación Tutelar Futuro
GRANADOWN
Grupo Scout 264, San Francisco de Sales
Intercultural life - educación activa por un mundo intercultural
LA ZUBIA VOLUNTARIA ACCIÓN DIRECTA
Manos Unidas
Nueva Acrópolis Voluntariado Granada
ONG Bonwe
Plataforma de Voluntariado de Granada
Proyecto Hombre Granada
Teléfono de la esperanza
Scouts de Andalucía. Delegación de Granada.
SETEM Andalucía

Provincia de Huelva

ACAMINAR
AFA HUELVA
AFALE
AONES Huelva
APRODIMAX
Asociación Agua Viva
Asociación ANUMAYORES

Asociación AVADI DOWN HUELVA VIDA ADULTA
Asociación de mujeres inmigrantes en Acción AMIA
Asociación de Personas Laringectomizadas de Huelva
Asociación Encuentros del Sur
Asociación Esperanza
Asociación ESTUARIO
Asociación Onubense de cáncer de mama "SANTA ÁGUEDA"
Asociación para la Prevención y Estudio de las Adicciones (Apret)
Asociación Parque Dunar Matalascañas
ASPANDICAR
Autismo Huelva Ánsares.
Cáritas diocesana de Huelva
Cruz Roja Huelva
FACUA Huelva
FEAFES-HUELVA Salud Mental
Fundación AlmaNatura
Oxfam Intermon
Scout Católicos de Huelva

Provincia de Jaén

APROMPSI
Asociación Colectivo GENTES
Asociación Cultural Papel y Tinta Beas de Segura
Asociación Medioambiental AMECO
Asociación PROYECTO JAEN SOLIDARIO
ASPACE Jaén
Cruz Roja Jaén
Fundación PROYECTO HOMBRE JAÉN
INSERTA Andalucía
JAÉN Acoge
Red Provincial de Voluntariado Lienzos

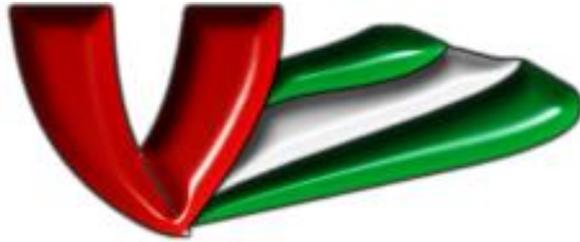
Provincia de Málaga

AMACVA (Asociación de Medio Ambiente y Calidad de Vida para la Axarquía)
AMIRAX
APROINLA
ASAMMA
Asociación AUTISMO Málaga
Asociación de Discapacitados de Estepona - ASDIES
Asociación de Educación Ambiental El Boque Animado
Asociación de padres y amigos de los sordos. ASPANSOR
Asociación Girasol
Asociación Glairis
Asociación malagueña de alcohólicos rehabilitados. A.MAR
Asociación Malagueña de Síndrome de Asperger y TEA
Asociación ProDunas Marbella
Asociación RESURGIR
ASPAYM Málaga
Aulaga Asociación de Educación Ambiental y Ecología Social
AVICS (Asociación de Intérpretes Voluntarios de la Costa del Sol)
Círculo Fiñatélico y Numismático de Málaga
Cruz Roja Málaga
Fundación Cudeca
Fundación Infantil Ronald McDonald
Fundación Prolibertas
Grupo Scout 415 Los Olivos
Grupo Scout 44 Al-Ándalus

Hermanas Hospitalarias Málaga
INCIDE
Integración para la Vida. INPAVI
ONCE
Plataforma de Voluntariado de Málaga
Proyecto Hombre Málaga
Sociedad protectora de animales y plantas de Málaga

Provincia de Sevilla

AES CANDELARIA
AFA Aljarafe
AFACES
Alameda para los Mayores
ANEA, Grupo para la defensa de la naturaleza
Ápice Epilepsia
Asociación Andaluza de Hemofilia
Asociación Avance
Asociación Chelonia
Asociación de Atención a Mayores AMOR Y VIDA
Asociación del voluntariado social y ecuménico "CRISTO VIVE"
Asociación ENTRE AMIGOS de Sevilla
Asociación MANOS ABIERTAS con Norte
Asociación para la defensa de la cultura y la naturaleza
Asociación Plataforma de Voluntariado de Alcalá-Los Alcores
Asociación Sevillana de Asistencia
Asociación Sevillana de jugadores de azar en rehabilitación
Asociación vecinal El Pantano
Asociación Vivir Compartiendo
ASPAD
ASPROCESE
Autismo Sevilla
Cruz Roja Sevilla
Dace e Indace
EQUITEA
FANDACE
Fundación BALIA por la infancia
Fundación Banco de Alimentos de Sevilla
Fundación DomusVi
Fundación Hospitalaria Orden de Malta España
Fundación Juventud Idente
Fundación Madrazo
Fundación Mornese
Liga Esp. De la Educ. y CP - Liga Sevillana
LuzAzuL Innovación Social y Formación
Nuevo Caminar
Plataforma de Voluntariado social de Sevilla
Save the children- Andalucía
Scouts de Sevilla MSC



Plataforma Andaluza de Voluntariado



Junta de Andalucía

Consejería de Igualdad,
Políticas Sociales y Conciliación

 @plataformaandaluzavoluntariado

 @VoluntariadoPAV

 Plataforma Andaluza de Voluntariado

www.voluntariadoandaluz.es
info@voluntariadoandaluz.es
95 511 66 77 / 952601291